

Curso Ley Karin

Resumen del Curso

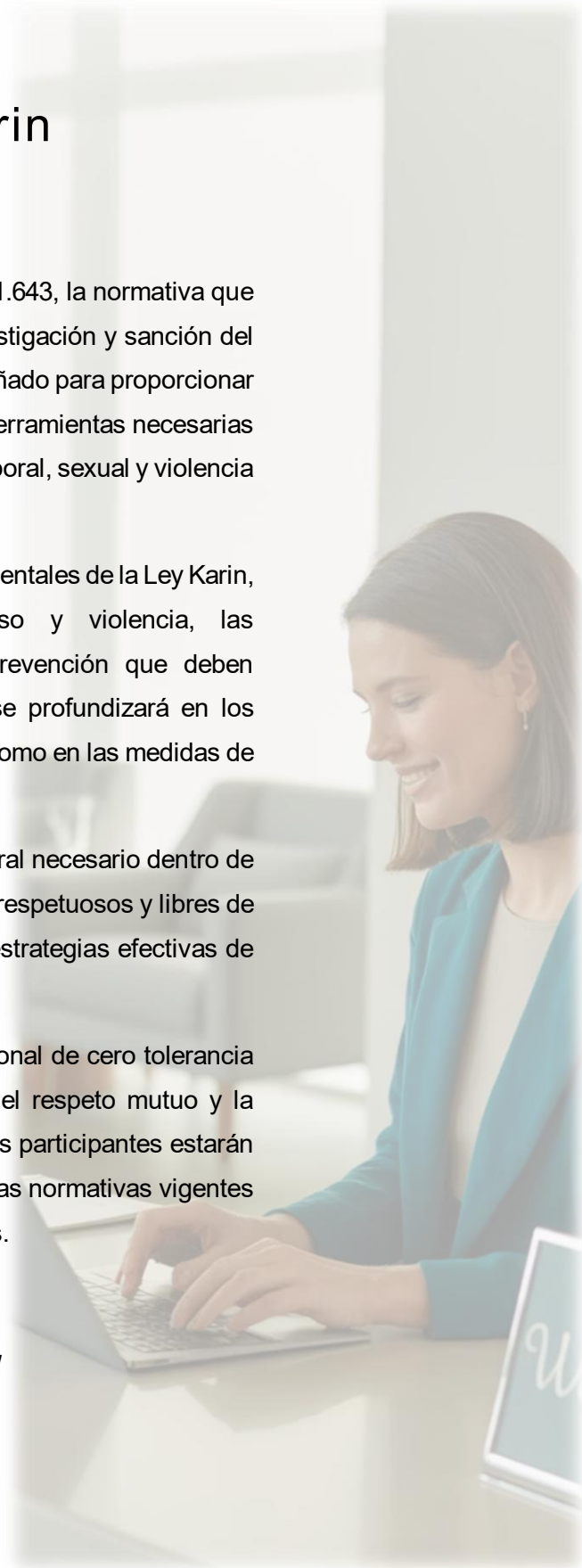
Este curso ofrece un análisis integral sobre la Ley Karin 21.643, la normativa que establece un marco legal robusto para la prevención, investigación y sanción del acoso y la violencia laboral en Chile. El contenido está diseñado para proporcionar a los empleadores, recursos humanos y trabajadores las herramientas necesarias para identificar, prevenir y manejar situaciones de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

A lo largo de este curso, se abordarán los principios fundamentales de la Ley Karin, sus objetivos, las definiciones legales sobre acoso y violencia, las responsabilidades del empleador y las medidas de prevención que deben implementarse dentro de las organizaciones. Además, se profundizará en los procedimientos de denuncia, investigación y sanción, así como en las medidas de resguardo para las víctimas.

El curso también explora las implicancias del cambio cultural necesario dentro de las organizaciones para crear espacios laborales seguros, respetuosos y libres de violencia, a través de programas de sensibilización y de estrategias efectivas de comunicación y capacitación.

Se destaca la importancia de crear una cultura organizacional de cero tolerancia hacia el acoso y la violencia, promoviendo la igualdad, el respeto mutuo y la inclusión dentro de los ambientes laborales. Al finalizar, los participantes estarán equipados con conocimientos prácticos para cumplir con las normativas vigentes y contribuir al bienestar integral de todos los colaboradores.

¡Inscríbete ahora y empieza a construir tu futuro!



Detalles del Curso:

- Curso 100% online
- Duración Curso 80 horas e-learning.
- Tutor Online, evaluación online.
- Diploma con 65% aprobación de examen.
- 3 meses para concluir tu curso

Índice del Curso Ley Karin

Módulo 1: Módulo 1: Ley 21.643 “Ley Karin”: Nueva Era en la Prevención del Acoso Laboral

- 1.1 Modificaciones al Código del Trabajo y otros cuerpos legales
- 1.2 Principios fundamentales del trabajo digno
- 1.3 Definición de acoso sexual y laboral
- 1.4 Obligaciones del empleador
- 1.5 Protocolo de prevención: elementos clave
- 1.6 Procedimiento de investigación y medidas de resguardo

Módulo 2: Marco Normativo de Protección Laboral en Chile

- 2.1 Contexto histórico y necesidad de la Ley Karin
- 2.2 Promotoras de la Ley Karin y su promulgación
- 2.3 Objetivos fundamentales de la ley
- 2.4 Alcance y cobertura: sector público y privado
- 2.5 Definiciones clave: acoso laboral, acoso sexual y violencia laboral
- 2.6 Responsabilidades del empleador

Módulo 3: Prevención de Acoso y Violencia Laboral en Chile

- 3.1 Marco legal y normativo vigente
- 3.2 Definición y tipos de acoso: mobbing, acoso sexual, violencia externa
- 3.3 Medidas preventivas obligatorias
- 3.4 Formación y sensibilización en el entorno laboral



Módulo 4: Marco Legal y Normativo del Acoso y Violencia Laboral en Chile

- 4.1 Evolución del marco legal chileno
- 4.2 Regulación del acoso en el Código del Trabajo y otras leyes
- 4.3 Definiciones de acoso y violencia laboral
- 4.4 Integración con la Ley 16.744
- 4.5 Impacto en el sistema de seguridad social

Módulo 5: Responsabilidades del Empleador en la Prevención de Acoso y Violencia Laboral

- 5.1 Obligaciones legales del empleador
- 5.2 Prevención activa: protocolos y medidas de protección
- 5.3 Investigación imparcial de denuncias
- 5.4 Aplicación de medidas correctivas y sanciones

Módulo 6: Procedimientos de Denuncia y Actuación

- 6.1 Procedimientos de denuncia en el lugar de trabajo.
- 6.2 Tipos de denuncias comunes: acoso laboral, discriminación, seguridad laboral.
- 6.3 Formas de presentación de denuncias: escrita, verbal.
- 6.4 Canales de denuncia internos y ante la Inspección del Trabajo.
- 6.5 Confidencialidad y protección del denunciante.

Módulo 7: Prevención y Sensibilización: Construyendo Espacios Laborales Seguros

- 7.1 Desarrollo de programas de prevención efectivos
- 7.2 Estrategias de sensibilización y cultura organizacional
- 7.3 Capacitación continua en prevención de acoso y violencia
- 7.4 Evaluación de riesgos psicosociales y medidas de control

Módulo 8: Apoyo y Recursos para las Víctimas de Acoso y Violencia Laboral

- 8.1 Recursos de apoyo psicológico y médico
- 8.2 Asesoría legal y programas de asistencia al empleado (PAE)
- 8.3 Medidas de resguardo inmediatas y protección de la privacidad
- 8.4 Apoyo familiar y social durante la recuperación
- 8.5 Procedimientos de reintegración laboral

Módulo 9: Cultura Organizacional y Cambio Cultural

- 9.1 Diagnóstico de la cultura organizacional actúa.
- 9.2 Valores fundamentales: respeto, equidad e inclusión.
- 9.3 Estrategias para promover un cambio cultural hacia la prevención.
- 9.4 Liderazgo y participación activa en la transformación cultural.



Pago Transferencia Bancaria

- Mercado Pago
- Cuenta Vista
- Cta N° 1077215036
- RUT: 78.224.304 -7
- Email: contacto@redaprende.cl

webpay.cl



el portal de pagos de **transbank.**

Importante, informar pago al siguiente e-mail contacto@redaprende.cl, indicando nombre, rut y e-mail del alumno. Además, señalar datos para emisión de Boleta ó Factura.

Llámanos al +56 9 68062713

Escríbenos: contacto@redaprende.cl